

Under 2003 har föreningen Styrelseakademien för kvinnor utbildat ett trettiotal kvinnor i styrelsearbete.

Samtidigt är regeringens arbete med att ta fram en kvoteringslag redan i full gång.

”Om vi inte tycker att representationen av kvinnor är tillräcklig efter vårens bolagsstämmor, har vi redan nu påbörjat ett arbete med lagstiftning”, säger jämställdhetsminister Mona Sahlin.

Vårens bolagsstämmor kommer alltså enligt Mona Sahlin att bli avgörande för om det blir lagstiftning om kvotering av kvinnor till styrelser eller ej.

Samtidigt tas nu flera initiativ för att hjälpa näringslivet på traven när det gäller att hitta kvinnliga kandidater till sina styrelseposter. Ett är föreningen Styrelseakademi för kvinnor som startades i januari 2003, för att utbilda och lyfta fram potentiella kvinnliga styrelseledamöter lagom till bolagsstämmorna 2004.

”Vi har ett jättebra nätverk av kvinnor som både är intresserade av och utbildade i styrelsearbete, och det är ju mer än vad man kan säga om många andra som sitter i befintliga styrelser i dag”, säger Merit Israelsson, VD på Handelskammaren Mälardalen och initiativtagare till Styrelseakademi för kvinnor.

Adjungerade under tiden

Föreningen samarbetar med Styrelseakademien i Stockholm och har runt 30 deltagare som under ett års tid får en teoretisk utbildning i styrelsearbete. Men enligt Merit Israelsson är det inte bara den teoretiska utbildningen som är viktig.

”Många av kvinnorna är redan teoretiskt insatta i vad styrelsearbetet innebär, men det är svårt för dem att få styrelseplatser iallafall.”

Som ett komplement till den teoretiska utbildningen försöker föreningen därför hitta företag som kan ta in deltagarna i sin styrelse som adjungerad under utbildningstiden. Ett av företagen som uppåt tit en adjungerad styrelseplats är det börsnoterade verkstadsbolaget Haldex.

Ger praktisk kunskap

”Dels är den här adjungerade styrelseplatsen till för att man ska få en praktisk kunskap om hur ett styrelsearbete går till. Men självklart har vi en liten dold förhoppning om att några ska få stanna kvar. Om inte annat så är det en bra referens inför framtida styrelseuppdrag”, säger hon.

Hittills har endast två av kvinnorna blivit erbjudna styrelseplatser, men Merit Israelsson har ändå goda förhoppningar om framtiden för sina deltagare.

”Men ska komma ihåg att bolags-



FOTO: SVEN-ERIK SJÖBERG

REDO I KULISSEN. ”Vi har redan påbörjat ett arbete med lagstiftning”, säger jämställdhetsminister Mona Sahlin.

stämmorna ännu inte kommit i gång, och om kvinnorna får styrelseplatser eller ej beror ju inte bara på om det är en bra person och om tycke uppstår. Det har ju också att göra med om det blir en styrelseplats ledig. Så det är många parametrar som ska stämma”, säger hon.

Borde inte män också erbjudas en utbildning i styrelsearbete?

”Jo det tycker jag absolut och vi har även fått förfrågningar från män. Många som får en förfrågan om att gå med i en styrelse vet väldigt lite om vad styrelsearbetet faktiskt innebär.”

Även organisationen Almi Företagspartner startade under våren 2003 kurser för att utbilda kvinnor i styrelsearbete. Om kurserna ska fortsätta även under 2004 är ännu inte beslutat.



FOTO: BÖRJE GUSTAVSSON

UTBILDAR KVINNOR. Merit Israelsson är VD på Handelskammaren Mälardalen.